



Ville centre d'un bassin d'emploi de 50 000 habitants situé au carrefour de trois départements, Villefranche-de-Rouergue bénéficie de la proximité des villes d'Albi, Cahors, Montauban et Rodez. Elle s'appuie sur une offre de logements attractive et sur de nombreux équipements et services facilement accessibles et appréciés par les familles. Elle se caractérise également par des entreprises innovantes et par la vitalité de son tissu associatif.

Classée Grand Site Touristique d'Occitanie, Ville et Pays d'Art et d'Histoire labellisée 3 Fleurs, Villefranche est une sous-préfecture à taille humaine de 12 000 habitants. Elle offre un cadre de vie recherché, où les belles pierres cohabitent avec une nature préservée de part et d'autre de sa rivière, l'Aveyron.

Au sein d'une collectivité forte de 200 agents ayant à cœur de moderniser l'action publique, nous vous proposons de participer au nouveau projet municipal de développement de la ville.

La mairie de Villefranche de Rouergue recrute par

☒ **Voie contractuelle** ☒ **Voie statutaire** ☒ **Mobilité interne**

ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE (H/F) Temps non complet (30h/semaine)
--

Cadre d'emplois Adjoint technique (Catégorie C)

Positionnement :

Au sein du service social et petite enfance, et plus précisément de la crèche municipale, vous organisez et effectuez l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet d'établissement.

La crèche a une capacité d'accueil de 25 berceaux.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de 9 professionnelles de la petite enfance : infirmière puéricultrice, éducatrice de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture et accompagnantes éducatives petite enfance.

Missions :

Sous l'autorité de la directrice, vous serez chargé(e) des missions définies ci-dessous :

- Accueillir l'enfant et sa famille ou ses représentants légaux, assurer une relation de confiance ;
- Accompagner l'enfant dans les différents temps de la journée : accueil, jeux, activités d'éveil, repas, soins d'hygiène, sommeil et départ ;
- Assurer les soins d'hygiène et de confort des enfants, dans le respect de leur intimité, de leur rythme et de leur autonomie ;
- Veiller à la sécurité physique et affective des enfants et contribuer à leur bien-être au quotidien ;
- Observer les enfants, repérer leurs besoins et leurs évolutions et transmettre les informations utiles à l'équipe ;
- Proposer et mettre en œuvre des activités d'éveil adaptées à l'âge, aux capacités et aux besoins des enfants, en lien avec le projet d'établissement et sous la responsabilité de l'équipe encadrante ;
- Participer à la préparation et au service des repas, notamment à la remise en température des plats, dans le respect des règles d'hygiène et des protocoles de la structure ;

- Respecter et mettre en œuvre les protocoles d'hygiène, de sécurité et de prévention applicables au sein de la crèche ;
- Participer à l'accueil et à l'accompagnement des enfants porteurs de handicap ou d'une maladie chronique, en lien avec l'équipe et dans le respect des protocoles individualisés ;
- Participer aux réunions et aux temps de travail de l'équipe, contribuer aux échanges autour des enfants et assurer les transmissions nécessaires ;
- Participer à l'accueil et à l'accompagnement des stagiaires ;
- Assurer l'entretien, le nettoyage et la désinfection du matériel, des jeux et des espaces de vie, conformément aux protocoles de la structure ;
- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets de la structure.

Profil :

- Priorité aux Titulaires du CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance, aux titulaires du Baccalauréat Professionnel Services à la Personne et aux Territoires (SAPAT) ;
- Être organisé(e), ponctuel(le), autonome, dynamique et faire preuve de réactivité ;
- Être pédagogue ;
- Avoir le sens du service public, le sens des relations humaines et du travail en équipe ;
- Confidentialité ;

Conditions de recrutement :

- Cadre d'emploi : Catégorie C
- Temps de travail : 30 heures / semaine
- Certificat médical d'aptitude à travailler auprès des jeunes enfants
- Vaccinations à jour : DTP, Hépatite B, preuve de l'immunisation contre l'Hépatite B par contrôle sérologique
- Attestation d'honorabilité

Poste à pourvoir courant novembre 2026

Merci d'adresser votre lettre de motivation, votre CV détaillé, avant le 30 octobre 2026 au Service des Ressources Humaines :

Par courriel : recrutement@villefranchederouergue.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contacter Charlotte MAZENQ (directrice de la crèche) au 05.65.45.61.46 ou par mail : c.mazeng@villefranchederouergue.fr